

Tekstialan mentorointiohjelman osallistuvien mentorien ja aktorien kriteerit

13.12.2024

MENTOROINTI ON LUOTTAMUKSELLISTA

Mentorisuhde on ehdottoman luottamuksellinen. Tämän ansiosta aktorin on mahdollista keskustella avoimesti ja rohkeasti mentorin kanssa haastavista aiheista, kuten työtilanteen vaikeuksista tai taloudellisista asioista. Mitä avoimemmin vaikeita aiheita käsitellään, sitä hyödyllisempää mentorointi on. On myös tärkeää, että mentorille tuodaan rohkeasti esiin mahdolliset erimielisyydet tai väärinkäsitykset. Mahdolliset väärinkäsitykset on hyvä selvittää mahdollisimman pian, ensisijaisesti mentoriparin kesken, mutta tarvittaessa mentoriohjelman koordinaattorin avustuksella.

MITÄ MENTORI TEKEE?

Mentori auttaa aktoria. Hän kuuntelee ja kertoo kokemuksistaan. Hän ei ratkaise aktorin ongelmia tämän puolesta. Mentoriksi ryhtyminen ei katso ikää. Jos hakijalta löytyy kokemusta tekstialalta, halua auttaa muita ja tahtoa jakaa tärkeäksi kokemaansa tietoa, on hän sopiva mentoriksi.

Olet sopiva mentoriksi jos

- koet, että sinulla on annettavaa ja haluat auttaa
- sinulla on useiden vuosien työkokemus tekstialalta – monipuoliset taustat ovat tervetulleita!
- haluat aidosti auttaa ja tukea aktoria tämän tavoitteiden täyttämiseksi
- haluat tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä ja oppia toisilta osajilta itsekkin
- olet valmis sitoutumaan ja panostamaan noin vuoden mittaiseen yhteistyöhön ja mentorointitapaamisiin neljä kertaa vuodessa.

Aikaisempaa kokemusta mentoroinnista ei tarvita, vaan autamme sinut ja aktorisi yhteisen matkanne alkuun. Mentorina saat uusia näkökulmia ja ratkaisuja työn haasteisiin sekä uusia tapoja hahmottaa ja arvostaa omaa työtäsi.

MITÄ AKTORI TEKEE?

Mentorointi määrittyy aktorin tarpeiden mukaan. Aktorin on hyvä miettiä odotuksiaan ja laatia lista tavoitteista, jotka hän haluaa saavuttaa. Nämä tavoitteet ohjaavat mentoriparin toimintaa läpi mentorointivuoden. Tavoitteita pääsee pohtimaan aloitustapahtumassa yhdessä muiden aktoreiden kanssa. Tavoitteita on myös hyvä miettiä yhdessä mentorin kanssa. Tämä varmistaa sen, että ne ovat sellaisia, joissa mentori voi varmasti tarjota tukea.

Aktorin tulee pitää mentoria ajan tasalla tavoitteistaan ja toiveistaan. Tavoitteita kannattaa tarkastella säännöllisesti vuoden aikana, sillä tavoitteet saattavat muuttua. Mentorin tuomat näkökulmat voivat myös herättää aktorissa halun lisätä uusia elementtejä tavoitelistalle. Kun mentorointivuosi päättyy, on aika käydä tavoitteet läpi. Toteutuivatko ne? Täytyivätkö odotukset? Ammatillisesti ei voi koskaan tulla valmiiksi, mutta on mukava huomata, että kehitystä on tapahtunut.

Olet sopiva aktoriksi, jos

- olet valmis oppimaan uutta
- suhtaudut mentorointiin avoimesti
- sinulla on tavoite, jonka haluat saavuttaa
- olet valmis sitoutumaan ja panostamaan noin vuoden mittaiseen yhteistyöhön ja mentorointitapaamisiin neljä kertaa vuodessa.

Aktorina sinun ei tarvitse olla vasta valmistunut tai täysin kokematon. Jokaisella tekstialan ammattilaisella tulee vaihe, kun he tarvitsevat apua toiselta. Aktoriksi voi hakea kuka tahansa, joka kokee tarvitsevänsä mentoria.